

## 性別平等及多元化

本公司致力於提供員工尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，進用身心障礙及不同族裔之員工，我們亦尊重不同族裔之文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

### ◆ 員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	96.72%	100%
外國籍	3.28%	0.00%
原住民	0.00%	0.00%

### ◆ 女性多元化指標

指標	女性占比 (%)	2025 年目標
員工	49.18%	50.00%
所有主管	37.50%	50.00%
高階性主管	50.00%	50.00%
STEM 員工 (科學、科技、工程、數學)	21.88%	30.00%

### ◆ 其它多元化指標

類別	占員工比例 (%)	
身心障礙人士	1.64%	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	14.75%
	按年齡分群：30~40 歲	21.32%
	按年齡分群：40~50 歲	40.98%
	按年齡分群：>50 歲	22.95%
	總計	100.00%

## ◆ 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，落實公司治理、健全本公司董事及經理人薪資報酬制度。

公司員工薪給參照薪資市場行情、公司營運狀況及組織結構核定薪資。並適時視市場薪資動態、整體經濟及產業景氣變動、政府法令規定之必要而調整，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。員工薪資及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。

薪酬平等指標	差距(%)	備註
男女薪資「平均數」的差距	13.35	
男女薪資「中位數」的差距	14.15	
男女「變動獎金平均數」的差距	2.89	女生變動獎金高於男生
男女「變動獎金中位數」的差距	36.62	女生變動獎金高於男生