

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

高階經理人之薪酬包含本薪、獎金、分紅及退職金等，相關績效考核及薪酬合理性，均經薪酬委員會及董事會每年定期評估及審核。為推動 ESG(環境、社會、治理)目標實現，高階確保經理人的決策與行為與公司 ESG 目標一致，並激勵高階經理人關注 ESG 績效，本公司將 ESG 績效評估結果與經理人之薪酬相連結，並制定 ESG 相關指標作為評估依據，由董事會監督本政策的執行情形，藉此激勵經理人積極參與推動公司永續發展、達成 ESG 目標、提升公司聲譽與競爭力、吸引關注永續發展的合作夥伴與投資人。

高階經理人之員工酬勞、年度調薪依經理人之績效表現，提報薪資報酬委員會及董事會，依下表績效指標綜合考量後給予合理報酬，經決議後執行。

高階經理人(各部執行長以上主管)績效評估項目及永續發展績效指標權重如下：

績效指標項目		指標佔比	說明
財務績效		40%	公司財務績效及相較同業表現水準 營收及利潤 預算目標達成 成長及新市場
策略與經營管理		30%	方針計劃執行成果 經營規劃能力 決策能力
企業永續發展		30%	永續承諾、風險控管，實踐 ESG 各項重點工作
	環境面	10%	能源與溫室氣體管理 (5%) 供應商環境評估(5%)
	社會面	10%	員工福利與多元化學習環境 (5%) 勞工安全衛生(5%)
	治理面	10%	公司治理與誠信經營(5%) 資訊安全(5%)